



Future Skills Radar 2024

Bernd Dworschak
Alexander Karapidis
David Kremer
Pia Mozer
Kathrin Schnalzer
Helmut Zaiser

Future Skills Radar

Zielsetzung



Der Blick in die Zukunft...

Wohin soll in Zukunft weitergebildet werden
und welche Kompetenzen gilt es zu entwickeln?

Ist es möglich seriös
Zukunftskompetenzen
„vorauszusagen“?

Und wenn ja, wie?

Auswahl Future Skills Studien

29 Future Skills Studien aus 2018-2024 ausgewertet

Studien zu Future Skills
70 Studien erfasst

Bezugsraum D-A-C-H

Zeitraum 2018-2024

Schlagwortkatalog Studiensuche

Studien zu Future Skills
29 Studien ausgewertet

Future Skills für die Region Nordschwarzwald

Global Upskill Report 2024

Green Skills

Future Skills 2030

Organisation/Erscheinungsjahr	Zusammenfassung
• AgenturQ/2024	Ein vorausschauendes Kompetenzmanagement stellt für viele Unternehmen eine große Herausforderung dar. Die Future-Skills 2030-Studie möchte Unternehmen und Betriebsräte der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg in der Gestaltung des vorausschauenden Kompetenzmanagements unterstützen, indem sie eine Blaupause für mögliche Future Skills mit einem Zeithorizont bis 2030 anbietet.
Region/Branche	
• Baden-Württemberg/ Metallindustrie; Elektroindustrie	
Zeithorizont	
• bis 2030	
Eingesetzte Methode	Kompetenzen
• mixed-methods • Datensatz mit Online-Stellenaussagen aus Baden-Württemberg der Jahre 2018 bis 2023, bereitgestellt vom Datenanbieter Techpanel. Datensatz stammt aus über 60.000 Quellen, u. a. große Stellenportale • über 10 Mio. Stellenanzeigen	• Fachlich • Persönlich • Sozial • Methodisch



Future Skills Radar

Auswertung

Kennzahlen Sample 2024

- 400 Mio. ausgewertete Stellenanzeigen (KI-based)
- 30.000 Befragte
- 40 Delphi-Panels
- 110 Kategorien, 14 Kategoriensysteme
- ~ 450 WissenschaftlerInnen in der Auswertung

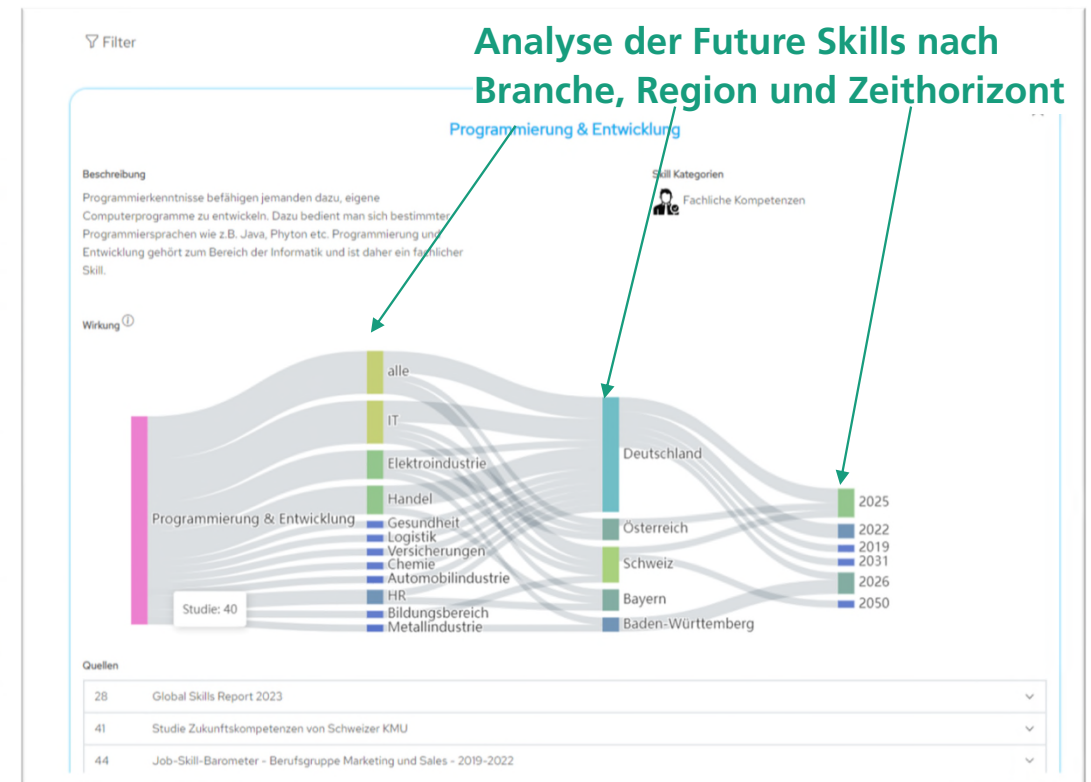


in ausgewerteten Studien verwendete Methoden	
Qualitativ	3 Studien
Quantitativ	13 Studien
Mixed	14 Studien

Identifikation zentraler Future Skills

39 Future Skills für den deutschsprachigen Raum

Verdichtung von über 830 Skills auf 39 Future Skills



Future Skills Radar

Auswertung Studien und Analyse für den **Zeitraum 2018-2023** und **Folgeauswertung 2018-2024**

Mehr als 400 überfachliche Kompetenzen

- Darunter Persönliche Kompetenzen (186), Soziale Kompetenzen (92), Methodische Kompetenzen (129)
- Besonderer Fokus auf Digitalkompetenzen und Green Skills

Mehr als 420 fachliche Kompetenzen

- Aus 11 Wirtschaftssektoren und Unternehmensbereichen (Automobil-, Metall-, Elektroindustrie, Chemiebranche, HR, IT...) und
- den Bereichen Bildung und Gesundheit

Analyse von Trends zwischen den beiden Zeiträumen

- Veränderungen zwischen den Zeiträumen → mittelfristiges Beobachten von Trends

Besonderer Fokus auf Digitale Kompetenzen und zunehmend auch auf Green Skills



Metastudie Future Skills

Future Skills Radar

Fraunhofer IAO
Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO | Global Upskill

→ Fraunhofer Gesellschaft

KONTAKT NEWSLETTER SITEMAP

ÜBER UNS VERANSTALTUNGEN PODCASTS THEMENBEREICHE PUBLIKATIONEN

Startseite · Themenbereiche · Future Skills und Jobprofile der Zukunft

Future Skills und Jobprofile der Zukunft

EINFÜHRUNG FUTURE SKILLS **FUTURE SKILLS RADAR** JOBPROFILE ANGEBOT KONTAKT

FUTURE SKILLS RADAR

Suche nach Skills und Studien

Ihre 40 Future Skills für die Arbeitswelt von morgen

Es gibt eine Vielzahl von Studien, die Aussagen über Zukunftskompetenzen und Future Skills machen. Bei dieser Vielzahl gibt es allerdings häufig widersprüchliche oder sehr allgemeine Aussagen, deren Auswirkung auf die eigene Branche, das eigene Unternehmen oder die Entscheidung für eine Weiterbildungsmaßnahme kaum abgeleitet werden können. Dazu kommt die Frage, welche Methode wurde in den Studien verwendet. Ist diese effektiv, um Zukunftskompetenzen zu erheben, und welcher Studie kann wirklich vertraut werden.

In Global Upskill wird ein Früherkennungsradar für Kompetenzen, die in Zukunft von besonderer Bedeutung sein werden, entwickelt. Es wird damit eine Übersicht über Studien mit hoher Aussagekraft, validen Methoden zur Erhebung von Future Skills und Räumen (geografisch und nach verschiedenen Unternehmensbereichen) bereitgestellt. Dies soll sowohl für Unternehmen eine Unterstützung sein, um relevante Trends und Qualifikationsbedarfe frühzeitig zu erkennen, als auch für Weiterbildungsanbieter, die ihre entsprechenden Angebote auf diese Bedarfe anpassen können.

Das Radar fokussiert sich zunächst auf den deutschsprachigen Raum mit Aussagen über Deutschland, Österreich und die Schweizer Arbeitsmärkte. In der Übersicht sind die häufigsten Skills aus 30 relevanten Future Skills Studien zu finden. Das zugrundeliegende Studiensample stammt aus dem Zeitraum 2018 bis 2024 und bildet Studien aus verschiedenen Branchen sowie übergreifende Studien ab.

Fachliche Kompetenzen Methodische Kompetenzen
Soziale Kompetenzen Persönliche Kompetenzen

www.globalupskill.de

→ Themenbereiche

→ Future Skills und
Jobprofile der Zukunft

→ Future Skills Radar

Future Skills Radar

Ergebnisse der Analyse – Methodische Kompetenzen



Häufigste Treffer 2023

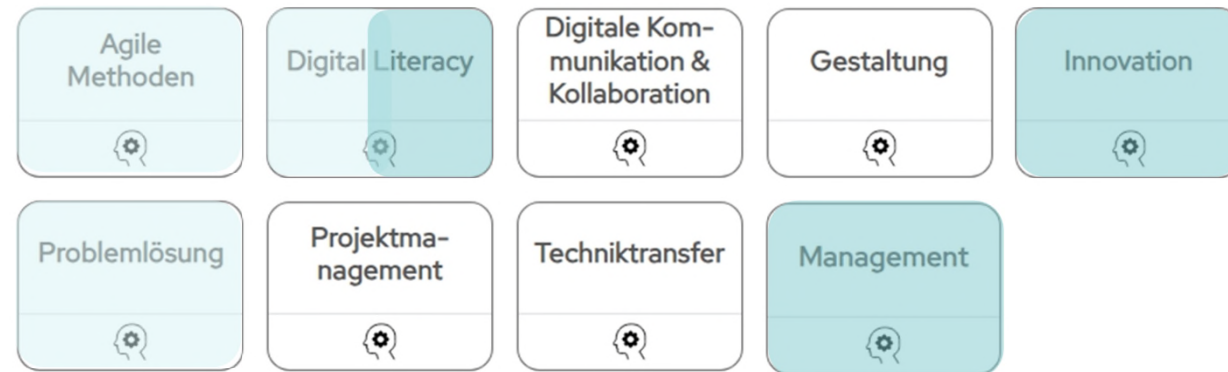
92

Digital Literacy 33
Agile Methoden 11
Problemlösung 9

Häufigste Treffer 2024

129

Digital Literacy 35
Management 17
Innovation 15



Stärkster Anstieg zwischen 2023 und 2024: Management mit 11 neuen Nennungen von (6 auf 17)



Future Skills Radar

Ergebnisse der Analyse – Persönliche Kompetenzen



Häufigste Treffer 2023

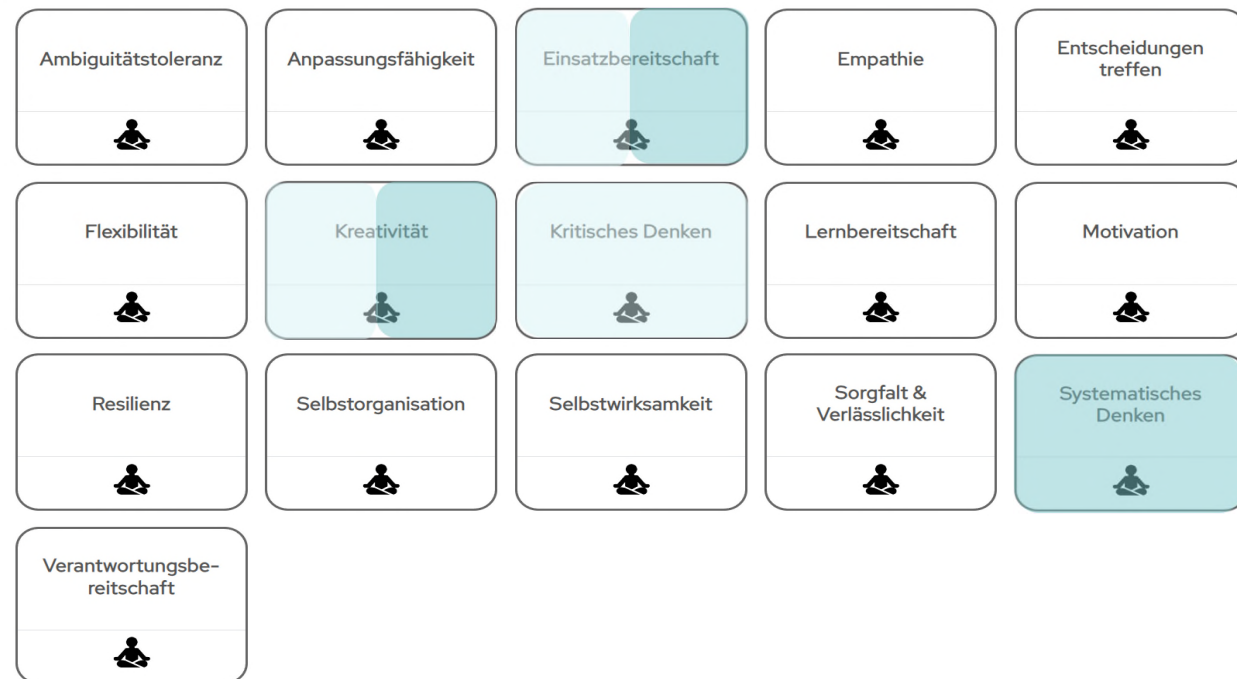
149

Kreativität 19
Einsatzbereitschaft 14
Kritisches Denken 14

Häufigste Treffer 2024

186

Kreativität 25
Systematisches Denken 20
Einsatzbereitschaft 18



Stärkster Anstieg zwischen 2023 und 2024: Systematisches Denken mit 8 neuen Nennungen von (12 auf 20)



Future Skills Radar

Ergebnisse der Analyse – Soziale Kompetenzen



Häufigste Treffer 2023

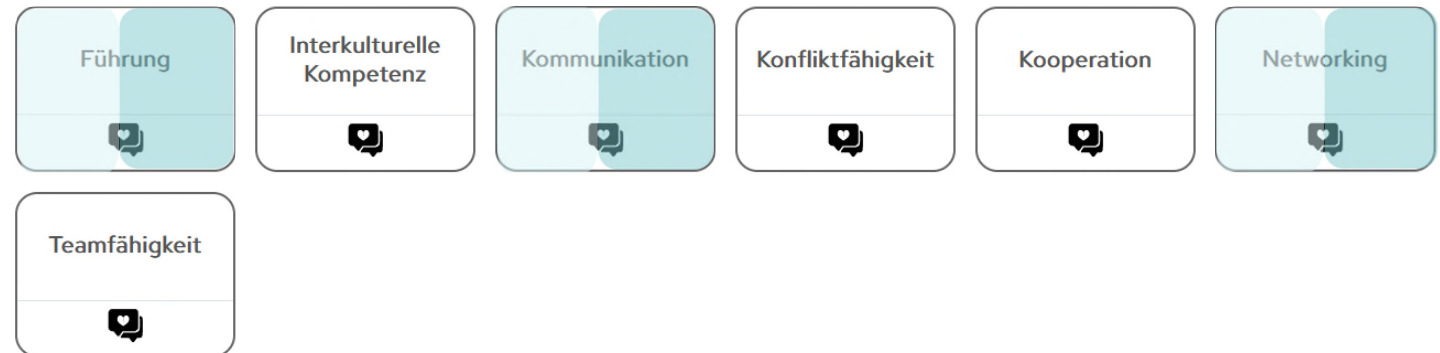
70

Kommunikation 16
Networking 13
Führung 9

Häufigste Treffer 2024

92

Kommunikation 20
Networking 19
Führung 13



Stärkster Anstieg zwischen 2023 und 2024: Networking mit 6 neuen Nennungen (von 13 auf 19)



Future Skills Radar

Ergebnisse der Analyse – Fachliche Kompetenzen



Häufigste Treffer 2023

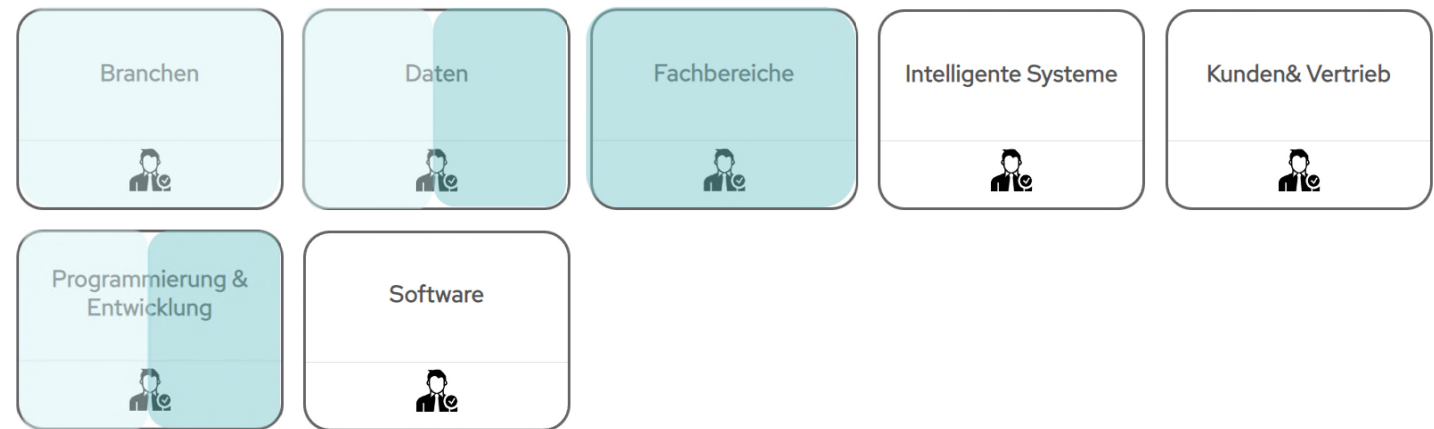
218

Programmierung, Entwicklung 86
Daten 29
Branchen 29

Häufigste Treffer 2024

429

Programmierung, Entwicklung 126
Fachbereich 107
Daten 51



Stärkster Anstieg zwischen 2023 und 2024: Fachbereiche mit 86 neuen Nennungen (von 21 auf 107)



Future Skills Radar

Spitzenreiter Skills mit der höchsten Steigerung von 2023 auf 2024

 Methodische Kompetenzen	Managementkompetenzen (6 auf 17), Innovation (8 auf 15) und Gestaltung von Arbeit (7 auf 12)
 Soziale Kompetenzen	Networking (13 auf 19) Führungsfähigkeiten (9 auf 13), und Teamfähigkeit (9 auf 13)
 Persönliche Kompetenzen	Systematisches Denken (12 auf 20), Lernbereitschaft (5 auf 8), Flexibilität und Motivation (4 auf 6)
 Fachliche Kompetenzen	Fachbereiche (21 auf 107), Intelligente Systeme (9 auf 28) und Umgang mit Daten (29 auf 51)

Unter den Erwartungen blieben: Projektmanagement 6 auf 7, Digitale Kommunikation & Kollaboration (9 auf 10), Sorgfalt & Verlässlichkeit (8 auf 8)

Future Skills Radar

Ergebnisse der Analyse – Top 10 Future Skills

TOP 10 Future Skills

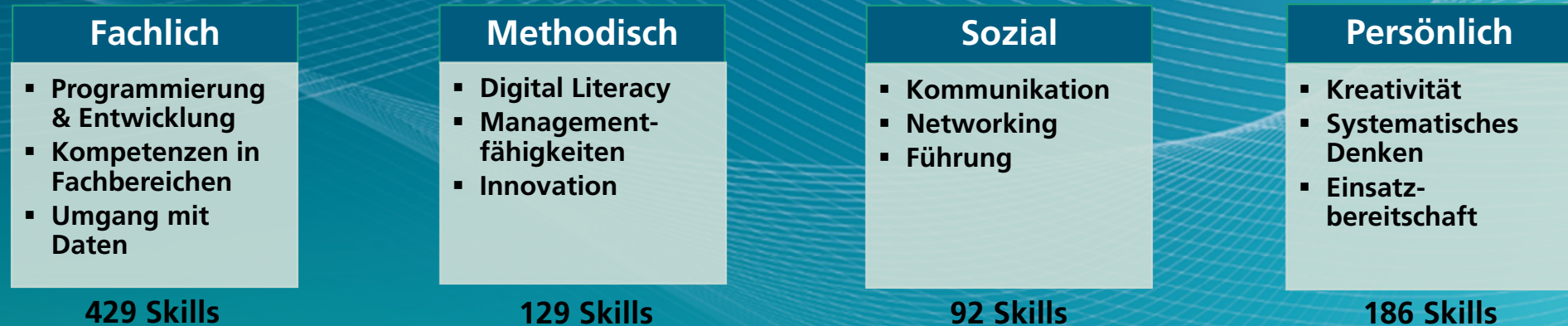
Rang 2023		Rang 2024	
1	Programmierung und Entwicklung 	1	Programmierung und Entwicklung 
2	Digital Literacy 	2	Fachbereich 
3	Branchen 	3	Branchen 
4	Daten 	4	Daten 
5	Kunden und Vertrieb 	5	Software 
6	Software 	6	Digital Literacy 
7	Fachbereich 	7	Kunden und Vertrieb 
8	Kreativität 	8	Intelligente Systeme 
9	Kommunikation 	9	Kreativität 
10	Kritisches Denken 	10	Systematisches Denken 
	Fachliche Kompetenzen		
	Methodische Kompetenzen		
	Soziale Kompetenzen		
	Persönliche Kompetenzen		

Entwicklung der Future Skills

- **Dynamische Entwicklung der Future Skills:** Verschiebung der Prioritäten von sozialen Kompetenzen hin zu technologischen, branchenspezifischen und datenbasierten Fähigkeiten zwischen 2023 und 2024
- **Verlust klassischer Soft Skills:** Nur Kommunikation verbleibt als einzige soziale Kompetenz in den Top 10, was die Verschiebung hin zu datenbasierten, fachspezifischen Fähigkeiten verdeutlicht
- **Persönliche Kompetenzen:** Kreativität bleibt zentral, systematisches Denken steigt, während kritisches Denken abnimmt
- **Fachliche Verschiebungen:** Programmierung & Entwicklung bleibt Platz 1, Fachbereichskompetenzen steigen auf Platz 2 und betonen Expertenwissen, Daten bleiben auf Platz 4

Future Skills Radar

Zusammenfassung der Ergebnisse, die wichtigsten Future Skills



Identifikation fachlicher Kompetenzen verlangt Sektor- oder Bereichsbezug

Fachliche Future Skills variieren zwischen Wirtschaftssektoren und Unternehmensbereichen wesentlich stärker als methodische, soziale und personale und verlangen deshalb Sektor- und Bereichsuntersuchungen.

Untersuchte Sektoren

16 von 29 ausgewerteten Studien sind auf **spezifische Sektoren bezogen**. Darunter Future Skills für Handel, Logistik, Versicherung, Finanz, IKT, Krankenkassen, Metall+Elektro, Automobil-, Chemieindustrie und HR/Personal, eine Skills für mehrere Dienstleistungssektoren.

Untersuchte Bildungsbereiche

3 Studien nennen Future Skills mit **ausdrücklichem Bezug auf Schul- und Hochschulbildung**, zwei auf kaufmännische Ausbildungsberufe und Weiterbildung

Future Skills Radar

Ableitung von Handlungsempfehlungen für Wirtschaft, Bildung und Wissenschaft

Sektor- und bereichsbezogene Studien

Vor allem **zur Identifikation von fachlichen Future Skills** ist es notwendig, **Studien in den noch nicht untersuchten Sektoren und Unternehmensbereichen** in Kooperation zwischen Forschung und Unternehmen durchzuführen.

Auf Bildungsbereiche bezogene Untersuchungen

Angesichts der **wenigen auf Bildungsbereiche bezogenen Future Skills Studien** besteht die Notwendigkeit, solche Untersuchungen durchzuführen, vor allem auch für die Bereiche der beruflichen Weiterbildung.



Doppelte Transformation: Nachhaltigkeit und Digitalisierung

Digitalisierung wird in den Future Skills Untersuchungen **stärker berücksichtigt als Nachhaltigkeit**. Im Zuge der mit Nachhaltigkeit und Digitalisierung verbundenen Transformation sollten beide Faktoren gleich einbezogen werden.



International vergleichende Studien zu Ergebnissen und Methoden



Um Ergebnisse und Methoden zu prüfen und von anderen Ländern lernen zu können, sollten **international vergleichende Untersuchungen** zu Ergebnissen und Methoden der Identifikation von Future Skills erfolgen.

Die Auswertung geht kontinuierlich weiter

Das Radar wird stetig erweitert

Weitere aktuelle Studien werden ausgewertet und hinzugefügt

→ Prognosen und Trends erarbeitet

→ Steckbriefe zu den Studien zur schnelleren Orientierung

Factsheets zu den einzelnen Kompetenzen erstellt

Digital Literacy

Überblick
Digital Literacy beschreibt eine Form der Medienkompetenz, das bedeutet mit digitalen Medien im technologischen wie auch sozialen Bezug erfolgreich und sicher umgehen zu können. Dazu zählt neben der Fähigkeit digitale Inhalte zu suchen und zu finden diese auf ihre Relevanz und Richtigkeit zu prüfen. Weiter zählt dazu die Grundfähigkeit mit verschiedenen digitalen Anwendungen umgehen zu können. Im stark digital geprägten Arbeitsalltag ist dies eine erforderliche methodische Kompetenz, da sie für eine Vielzahl von Arbeitshandlungen notwendig ist.

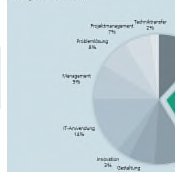
Alternative Begriffe

- Digitale Anwendungskompetenz
- Medienkompetenz
- Technologie-Mündigkeit

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Dozent für Informatik
- SAP-Berater
- Systemadministrator
- Firmentrainer

Digital Literacy wird in 73% der Studien als Kompetenz: 29%



Problemlösung

Überblick
Problemlösungskompetenz beschreibt die Fähigkeit, komplexe und herausfordernde Probleme systematisch zu analysieren und effektive Lösungen zu entwickeln. Diese Kompetenz umfasst sowohl analytisches Denken als auch Kreativität, um innovative Ansätze zu finden. Personen mit dieser Fähigkeit zeichnen sich dadurch aus, verschiedene Perspektiven zu berücksichtigen, Ursachen von Problemen zu identifizieren und Lösungsstrategien zu entwickeln. Sie sind in der Lage, Entscheidungen zu treffen, Risiken abzuwägen und schnell auf Veränderungen zu reagieren.

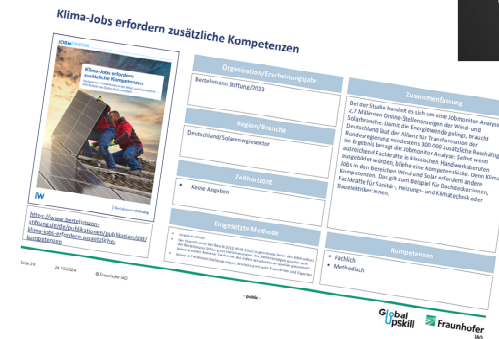
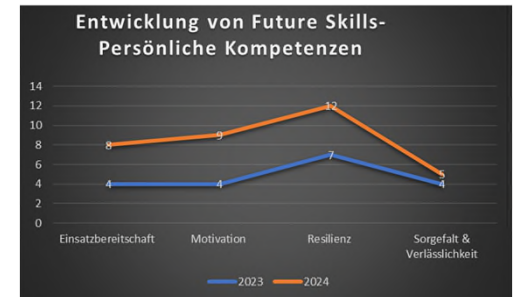
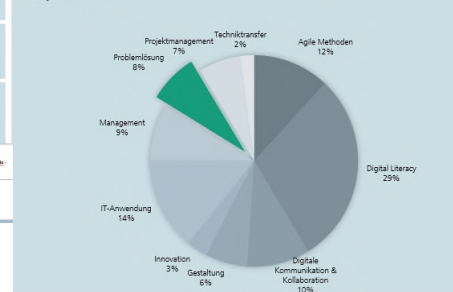
Alternative Begriffe

- Analytisches Denken
- Transferfähigkeit
- Koordinationsfähigkeit

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Studiengänger
- Umweltingenieur
- Produktmanager
- Business Development Manager

Problemlösung wird in 22% der Studien als Zukunftskompetenz genannt
Häufigkeit der Nennung Problemlösung innerhalb der methodischen Kompetenzen: 8%



Kontakt

Bernd Dworschak
Team Kompetenzmanagement
Tel. +49 711 970-2042
Bernd.Dworschak@iao.fraunhofer.de



Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO
Nobelstr. 12
70569 Stuttgart
www.iao.fraunhofer.de