



Metastudie Future Skills Überblick Soziale Kompetenzen

Juli 2025

Kommunikation

Überblick

Kommunikation umfasst die Fähigkeit Informationen zwischen Individuen oder Gruppen auszutauschen. Personen mit dieser Kompetenz können Geschichten erzählen, Gespräche moderieren und Verhandlungen führen. Die Kompetenz hilft, Missverständnisse zu vermeiden, die zu Fehlern oder ineffizienten Arbeitsabläufen führen könnten. Eine klare Kommunikation umfasst, Ziele, Aufgaben und Erwartungen eindeutig zu formulieren.

Alternative Begriffe

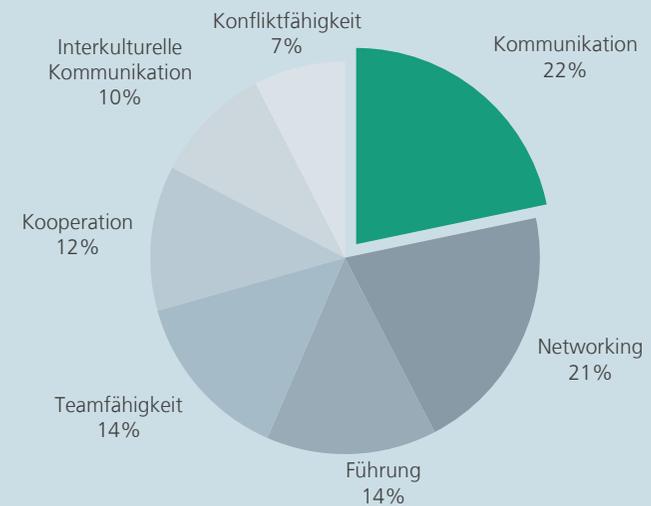
- Zuhören
- Moderieren können
- Verhandlungskompetenz
- Erfolgreich Kommunizieren

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Projektleiter
- Sales Manager
- Personalleiter

Kommunikation wird in 17 von 29 Studien (57%) als Zukunftskompetenz genannt

Häufigkeit der Nennung Kommunikation innerhalb der sozialen Kompetenzen: 20 von 92 (22%)



Networking

Überblick

Networking beschreibt die soziale Fähigkeit eines Menschen zum Aufbau und zur Pflege von persönlichen und beruflichen Kontakten. Die Kompetenz spielt eine entscheidende Rolle für den Wissensaustausch und die Schaffung von Kooperationsmöglichkeiten. Kontakte zu anderen Fachleuten, auch außerhalb der eigenen Organisation, sind oft der Schlüssel zu neuen Stellenangeboten oder Projekten.

Alternative Begriffe

- Kundenorientiert handeln
- Serviceorientierung
- Kommunikations- und Kooperationsbeziehungen aufbauen und erhalten
- Beziehungsmanagement

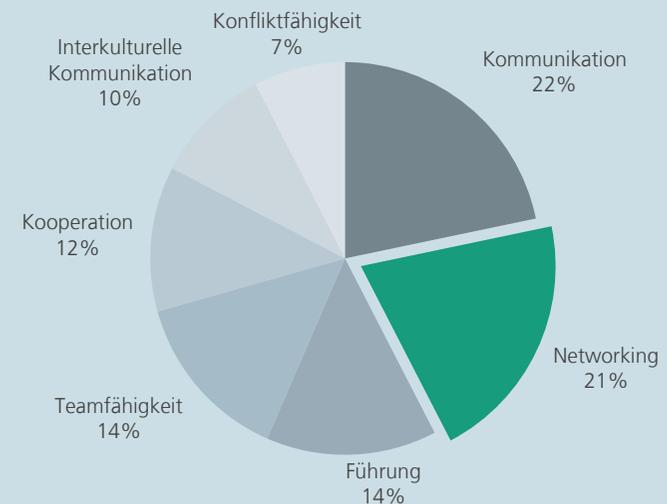
Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- PR- und Marketingreferent
- Vertriebsmanager

Networking wird in 12 von 29 Studien (40%) als Zukunftskompetenz genannt

Häufigkeit der Nennung Networking innerhalb der sozialen Kompetenzen:

19 von 92 (21%)



Führung

Überblick

Führung beschreibt die Fähigkeit, Menschen anleiten und gemeinsam gesteckte Ziele anvisieren zu können. Die Kompetenz umfasst, klar und überzeugend zu kommunizieren, Entscheidungen zu treffen und Aufgaben zu delegieren. Zur Führung gehört, ein Team zu motivieren und zu inspirieren. Die Kompetenz trägt dazu bei, ein positives Arbeitsklima zu schaffen und die Effizienz sowie die Zufriedenheit innerhalb eines Teams zu fördern.

Alternative Begriffe

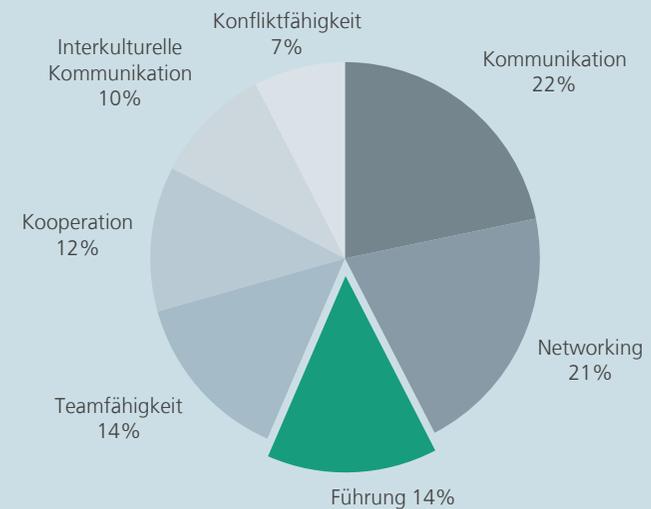
- Leadership Kompetenz
- Zielorientiert Führen
- Koordinationsfähigkeit

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Führungskräfte auf allen Ebenen,
- HR-Manager
- Personen in administrativen Bildungsfunktionen
- Projektleiter in allen Branchen

Führung wird in 12 von 29 Studien (40%) als Zukunftskompetenz genannt

**Häufigkeit der Nennung Führung innerhalb der sozialen Kompetenzen:
13 von 92 (14%)**



Teamfähigkeit

Überblick

Teamfähigkeit beschreibt die soziale Kompetenz, gut in einem Team arbeiten zu können. Personen mit dieser Kompetenz bringen ihre eigenen Fähigkeiten ins Team ein, sind anpassungsfähig und ein wertvolles Mitglied im Sinne der Aufgabe. Teamfähigkeit umfasst zudem die Bereitschaft, gemeinsam Verantwortung zu tragen, Kompromisse zu schließen und sich gleichermaßen für den Teamerfolg einzusetzen.

Alternative Begriffe

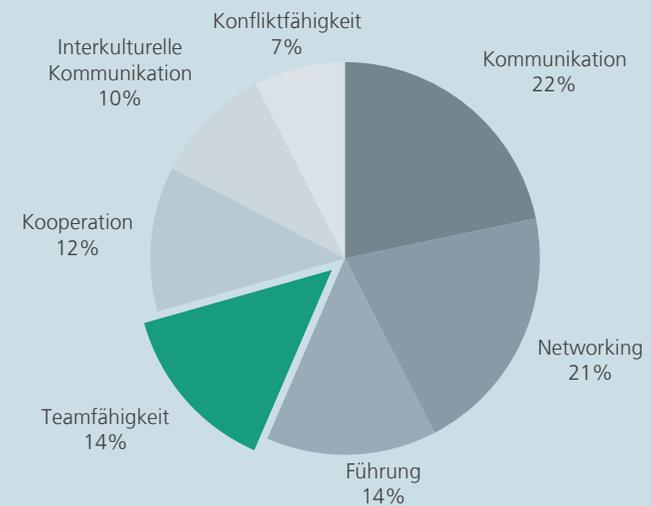
- Interdisziplinäres Arbeiten
- Teamorientierung
- Teamarbeit

Relevante Jobprofile und Fachbereiche

- Projektmanager
- Produktentwickler
- Webdesigner

Teamfähigkeit wird in 10 von 29 Studien (33%) als Zukunftskompetenz genannt

Häufigkeit der Nennung Teamfähigkeit innerhalb der sozialen Kompetenzen: 13 von 92 (14%)



Kooperation

Überblick

Kooperation beschreibt die Zusammenarbeit von Menschen, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Durch Kooperation können Synergieeffekte entstehen, bei denen die Stärken und Fähigkeiten der einzelnen Kooperationspartner gebündelt werden. Dies führt zu besseren Ergebnissen, da verschiedene Perspektiven und Expertisen eingebracht werden. Teams, die gut kooperieren, sind oft kreativer und innovativer.

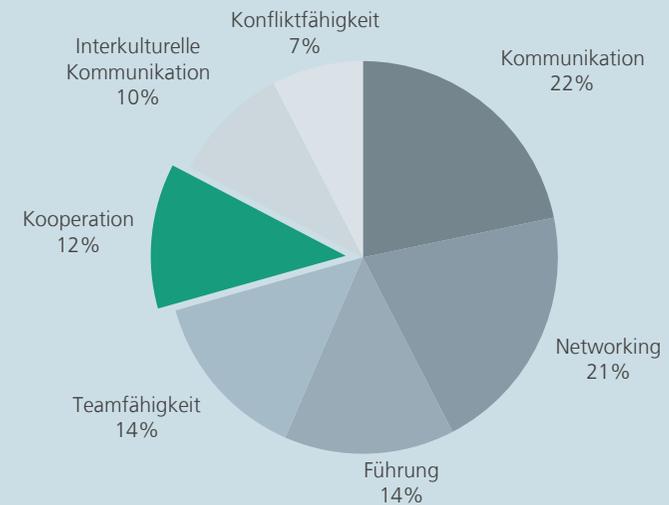
Alternative Begriffe

- Interpersonale Zusammenarbeit
- Kollaborationsfähigkeit
- Gemeinschaftliches Engagement
- Kooperationsbereitschaft

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Fachbereichsleiter
- Laborleiter
- Projektmitarbeiter

Kooperation wird in 9 von 29 Studien (30%) als Zukunftskompetenz genannt
Häufigkeit der Nennung Kooperation innerhalb der sozialen Kompetenzen:
11 von 92 (12%)



Interkulturelle Kommunikation

Überblick

Interkulturelle Kommunikation beschreibt die Fähigkeit, mit Menschen auf der ganzen Welt erfolgreich kommunizieren zu können. Personen mit dieser Kompetenz haben ein Verständnis für kulturelle Unterschiede in Verhaltensweisen, Werten und Kommunikationsstilen. Die Kompetenz ermöglicht es in der internationalen Zusammenarbeit, Missverständnisse zu vermeiden und ein respektvolles, produktives Miteinander zu fördern. Interkulturelle Kompetenz trägt dazu bei, Vorurteile abzubauen und ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Vielfalt geschätzt wird.

Alternative Begriffe

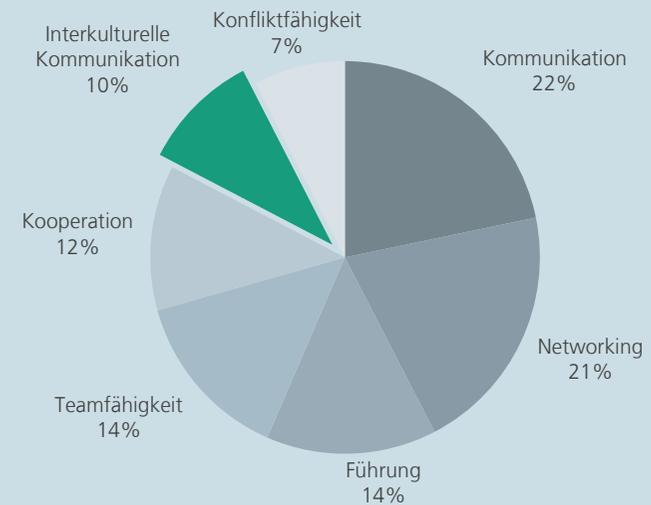
- Internationale Kompetenz
- Interkulturelle Zusammenarbeit
- Interkulturelle Kommunikation

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Diplomat
- Leiter sozialer Dienste
- Journalist

Interkulturelle Kommunikation wird in 8 von 29 Studien (27%) als Zukunftskompetenz genannt

Häufigkeit der Nennung Interkulturelle Kommunikation innerhalb der sozialen Kompetenzen: 9 von 92 (10%)



Konfliktfähigkeit

Überblick

Konfliktfähigkeit ist die Kompetenz, zwischenmenschliche Probleme und Auseinandersetzungen zu erkennen, zu analysieren und zu bewältigen. Dazu zählt die Regulation eigener Emotionen und das Aushalten von Widersprüchen. Personen mit dieser Kompetenz versuchen konstruktiv eine Lösung mit allen Konfliktparteien zu erarbeiten.

Alternative Begriffe

- Dialog und Konfliktfähigkeit
- Demokratiefähigkeit
- Konfliktmanagement

Relevante Jobprofile und Fachbereiche, z.B.

- Personalleiter
- Geschäftsführung und Verwaltung
- Firmentrainer

Konfliktfähigkeit wird in 7 von 29 Studien (23%) als Zukunftskompetenz genannt

Häufigkeit der Nennung Konfliktfähigkeit innerhalb der sozialen Kompetenzen: 7 von 92 (7%)

